

NOTI

Arcilla

Corazón y pasión hacia la innovación



Edición No. 24:

Mayo 2019 - Bogotá, D. C. Colombia.

EDITORIAL

Visión sector de la construcción 2019

El año 2019 comenzó con bastantes expectativas luego del cambio de Gobierno realizado en agosto de 2018 y que terminó con 8 años de gobierno de Juan Manuel Santos.

Sin embargo, la polarización que generó en el país los comicios electorales que presidieron este cambio ha afectado de manera negativa el desarrollo de la economía nacional.

El sector de la construcción de edificaciones en Colombia es generador clave de crecimiento y desarrollo económico en el país, el cual ha comenzado con una recuperación gradual de su actividad, por lo que se espera que el valor agregado de la industria para el 2019 este entre 3.1% y 4.1% (fuente Camacol)

A pesar del positivismo generado en el primer trimestre por los diferentes sectores productivos del país no se espera un gran crecimiento del PIB para el año 2019, según los pronósticos de los sectores económicos del país se habla de crecer 2 ó 3 puntos porcentuales y en el peor de los casos se situó igual que el año 2018 que fue de 3.3%.

Los avances más importantes en la cadena de valor del sector edificatorio en Colombia son principalmente: La construcción a gran escala, la vivienda de interés social, la construcción sostenible y la productividad de las empresas constructoras.

De otra parte se espera la definición del POT para Bogotá, el cual dentro de lo conocido hasta el momento se basa en generar calidad de vida con la renovación urbana, donde no solo se brinde espacio público sino que cuente con expansión específica y cercana.

También se requiere para crecer en confianza la consolidación de las instituciones de gobierno, buenos resultados en la lucha contra la corrupción y un sector político que no vele por los intereses particulares de una ideología o color, sino que por el contrario busque puntos de consenso de mayorías multipartidistas donde se beneficie el país mediante un desarrollo integral.

Esperamos aportar nuestro granito de arena con el trabajo en equipo y el positivismo de cada uno de los colaboradores de las compañías en el logro del crecimiento de la economía, en la búsqueda de un país más estable y con mejor calidad de vida para todos

Julio Cesar Rodriguez H

Contenido

- Tema Central
- Mejora Continua
- Gestión de Calidad
- ¿Cómo Vamos?
- Gestión Ambiental
- Gestión Social
- Sistema SST
- Talento Humano

COMITÉ EDITORIAL

- Julio Cesar Rodríguez
- Gloria Robayo

PARTICIPARON

- Equipo Contable
- Equipo Producción
- Equipo Gestión Ambiental
- Equipo Mejora Continua
- Equipo SST
- Equipo Talento Humano

FOTOGRAFÍA

Archivo fotográfico
Helios y Yomasa

DISEÑO - DIAGRAMACIÓN

- Flamic Impresores Gráficos Ltda.

IMPRESIÓN

- Flamic Impresores Gráficos Ltda.

LADRILLERA
HELIOS
DESDE 1953

LADRILLERAS
YOMASA

TEMA CENTRAL

FACTURACIÓN ELECTRÓNICA

Es la misma factura de papel que recibimos cuando generamos una compra, pero el formato cambio a electrónico, en otras palabras es un documento que soporta la transacciones de venta de bienes y servicios.

Es decir que cuando se realice una compra, la copia de la factura ira automáticamente a la DIAN y al correo electrónico del cliente ya sea persona natural o jurídica.

Características de la factura Electrónica.

- Utilizar el formato electrónico establecido por la DIAN
- Llevar el numero consecutivo autorizada por la DIAN
- Incluye la firma digital o electrónica para garantizar al autenticidad del documento de acuerdo a las políticas de la DIAN
- Incluye el código único de facturación CUFE

Con la implementación de la factura electrónica por parte de la DIAN para el año 2019, surgió la necesidad de contextualizarnos y actualizar nuestro sistema de facturación, situación que llevo a las compañías a dar un paso adelante con el cambio de aplicativo contable para afrontar este reto.

En este momento estamos a la espera del decreto reglamentario donde se especifique según nuestra actividad económica la fecha de obligatoriedad para la puesta en marcha de este nuevo modelo de facturación, sin embargo hay un proyecto de decreto que define como plazos para el registro en el servicio informático de la factura entre el 1 de mayo de 2019 al 2 de mayo de 2020, según el código de su actividad económica por su inscripción en el RUT, y entre el 1 de agosto de 2019 y el 1 de agosto de 2020 para iniciar a expedir los soportes en este sistema.

Dado este proyecto las compañías adquirieron a finales del 2018 el aplicativo contable World Office ya que este tiene la facturación electrónica incorporada, además de ser proveedor tecnológico autorizado por la DIAN, consideramos que una vez entremos en la puesta en vivo del aplicativo contable, estaremos en disposición de

empezar a facturar electrónicamente sin ningún inconveniente y dando cumplimiento a la normatividad.

¿Pero porque cambiamos el aplicativo contable?

Debido a la falta de soporte por parte del proveedor del software contable SIIGO, y teniendo en cuenta que no está entre los proveedores autorizados por la DIAN, además que en los últimos tiempos la compañía se ha visto afectada por las interrupciones en la prestación de servicio por parte de proveedor actual.

Las compañías toman la decisión de hacer una inversión para adquirir un nuevo paquete contable llamado WORLD OFFICE, estando seguros que con este cambio se optimizaran los procesos contables de las compañías, se mantendrá la confiabilidad de la información y se dará cumplimiento legal a lo dispuesto por la DIAN.

En desarrollo de la planeación y adquisición del paquete y su puesta en marcha, se han realizado diversas actividades como:

- Contratación de partner de World office para el acompañamiento y parametrización del aplicativo.
- Capacitaciones a los diferentes usuarios (Nomina, compras, tesoreria, despachos, contabilidad) en las instalaciones de la compañía.
- Incorporación de saldos iniciales para desarrollar el proceso.
- Creación de empresa prueba para que los usuarios interactúen sobre el sistema y desarrollen destrezas en el manejo del mismo.

Para concluir esperamos la puesta en vivo para mediados del mes de abril de 2019, donde contamos con la colaboración de todos los usuarios y su compromiso para finiquitar esta actividad; sabemos que es un esfuerzo que requerirá tiempo y disposición de cada uno de los miembros de la compañía, pero que a un mediano plazo traerá beneficios para todos.

Equipo Contable

MEJORA CONTINUA

Eficiencia Global de Equipos (OEE)

En pro de la mejora continua desde mes de febrero se ha venido implementando una herramienta Lean, que nos proporciona una mejor visión acerca de las pérdidas que ocurren durante el proceso de fabricación, en este caso se ha ejecutado el piloto en la línea de Extrusión de Helios 1.

Esta herramienta llamada OEE por sus siglas en inglés (Overall Equipment Effectiveness o Eficiencia General de los Equipos), nos facilita la detección de oportunidades de mejoras que podemos tener en nuestros equipos, todo esto a través de la siguiente fórmula:

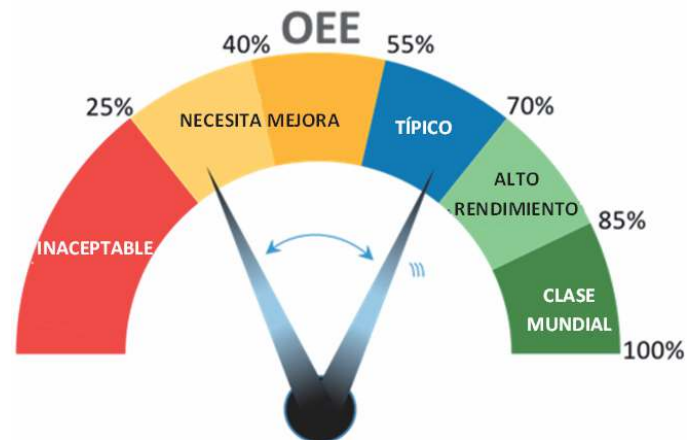
$$(\text{Disponibilidad}) * (\text{Rendimiento}) * (\text{Calidad}) = \text{OEE}$$

Dónde: la Disponibilidad: Es el tiempo que ha estado funcionando la máquina o equipo respecto del tiempo que se requería que estuviera funcionando Rendimiento: Es el tiempo que ha estado funcionando la máquina, cuánto ha fabricado respecto de lo que tenía que haber fabricado a tiempo de ciclo ideal. Calidad: Es el indicador más conocido por todos, es cuánto he fabricado bueno a la primera respecto del total de la producción realizada (bueno y malo).

Una ventaja esencial de trabajar con el OEE es que mide los parámetros fundamentales, a través de un indicador

que transforma los datos de un proceso complejo en información sencilla, visual y eficiente. Otra ventaja es que con la detección y ejecución de buenas prácticas se apoya el uso eficiente de las máquinas, incrementa la calidad de los procesos y perfecciona la capacidad de medir y decidir.

Con la implementación del OEE en Helios 1 se busca iniciar un proceso de medición a cada línea de extrusión de Helios y Yomasa e impactar la eficiencia global de máquinas. La imagen muestra el estado ideal, pero el objetivo es llegar a un OEE mayor al 70%. Para llegar a esta meta se requiere de un trabajo conjunto para lograrlo.



GESTIÓN DE CALIDAD

La calidad es una ventaja competitiva para las empresas ya que con ella se puede garantizar que los clientes y partes interesadas estén altamente satisfechas. Una manera de validar que se esté cumpliendo con la calidad del producto y el servicio, es mediante la realización de Auditorías ya sea interna o externa.

Es por ello que durante los meses de marzo a mayo se están ejecutando las auditorías internas al Sistema de Gestión de Calidad Norma ISO 9001:2015, con la participación de 20 auditores internos formados por las compañías y certificados por la SGS.

Para desarrollar el plan de auditorías internas del 2019, todos los auditores en formación tendrán el rol de auditor con el ánimo de fortalecer sus conocimientos y competencias, acompañados y asesorados por los auditores internos con más de experiencia en este campo.

Durante este proceso se identifica oportunidades de mejora que fortalecen el sistema y contribuyen a la mejora continua de los procesos y la conformidad con la norma ISO 9001:2015.

De esta manera nos preparamos para la auditoría externa con SGS en el mes de Septiembre.

¿CÓMO VAMOS?

TALENTO HUMANO

Bienestar

Dentro de nuestras actividades de bienestar para el último trimestre de 2018, está la fiesta de Navidad para los hijos de los colaboradores, nuestro aliado estratégico en la logística del evento fue Producción, donde cada una de las personas que participo se caracterizó como superhéroe, la actividad central fue el concurso del cuento, el cual debía ser construido o diseñado en material 100% reciclable, y el tema como cuidar el medio ambiente, la actividad pretendía incentivar el trabaja en familia, el aportar a fomentar la cultura de cuidado del medio ambiente. Otra de las actividades fue el concurso tapas plásticas, se premió al niño que más kilos en tapitas plásticas trajera, recordando que la finalidad de estas tapitas que es donarlas a los niños con cáncer.

Para los colaboradores se ofreció un almuerzo en las compañías, como reconocimiento al compromiso y dedicación durante el año 2018, con una asistencia del 90% de los colaboradores, se llevaron a cabo actividades de integración, rifas, juegos, se compartió un almuerzo, se pasó una tarde agradable, donde el comportamiento hizo honor a los valores corporativos.

Se cerró el año con la entrega de los beneficios establecidos en el pacto colectivo, prima extralegal, regalo de navidad que para el 2018 fue la tarjeta gift-card Falabella y se entregó la anqueta navideña.

Dando cumplimiento al día de la familia, las compañías tuvieron dos fechas 24 y 31 de diciembre donde los colaboradores disfrutaron de una jornada laboral remunerada que pudieron disfrutar con su familia.

Capacitación

Las compañías siempre adelante con sus programas de capacitación, trabajando por el desarrollo personal y profesional de sus colaboradores, el cumplimiento de la normatividad y el cumplir con las necesidades de formación direccionadas a la productividad de los procesos. Gestión ambiental dio cumplimiento a plan de formación conforme a lo requerido en el PMA.

Seguridad y Salud en el Trabajo, dentro de su estrategia de cero accidentes laborales incursiono en talleres lúdicos obras de teatro interactivas para generan conciencia en autocuidado, campañas educativas para el uso de elementos de protección personal, se trabajó con las brigadas de emergencia.

Se desarrolló un ciclo de formación para el comité de convivencia laboral, sobre normatividad, comunicación y resolución de conflictos.

El área de mantenimiento recibió capacitación sobre: Lubricación de maquinaria, conceptos básicos, motores diésel. Para el primer trimestre de 2019 con la adquisición del paquete contable de World Office, las áreas de: contabilidad, producción, despachos, comercial y Talento Humano, han recibido formación teórico práctica en el manejo de la herramienta.

El área contable participo en la Diplomado de Actualización Tributaria 2018 (Ley de Financiamiento).



Evaluación de desempeño

Para el 2018 rediseñamos el instrumento para medir el desempeño de cada uno de los colaboradores, cada colaborador pudo visualizar el informe de su desempeño en escala de semáforo, donde con mayor facilidad se identificaban las fortalezas, las oportunidades y junto con el jefe inmediato se establecían los planes de mejora. En la parte final del informe se mostró a través de un radar el comportamiento del desempeño.

Los ítems evaluados, Metas de productividad/calidad, Trabajo en Equipo, Comunicación Efectiva, Servicio al Cliente, Adaptación al cambio, Cultura Organizacional, Mejora Continua, Cultural Ambiental y el SG-SST.

Seguridad y Salud en el Trabajo

Al cerrar el año 2018 el sistema de gestión de las dos compañías alcanzo el 97.5% de cumplimiento de los estándares mínimos.

El en mes de noviembre para Ladrillera Helios se llevó a cabo la primera auditoria al SG-SST por un ente externo, fortalezas el conocimiento que tienen los colaboradores sobre desempeño del sistema de gestión, aporte de los ENT en la parte de identificación de riesgos y control de los mismo por parte de las diferentes áreas de trabajo., los aspectos a mejorar los gestión con contratistas.

En el primer semestre de 2019, se llevara a cabo la auditoria por el ente externo para Ladrilleras Yomasa.

El desarrollo del plan de estratégicos de seguridad vial, que se adelanta actualmente para Ladrillera Helios con un avance de 66% en el primer semestre se realizaran las capacitaciones referentes al programa.

PRODUCCIÓN

HELIOS

Desarrollo de ladrillo doble pared
Desarrollo de bloque vertical N° 4 por 8 cm
Adecuación de Secaderos N° 1 Helios 3
Subterranización línea de media tensión H3
Overhall de Montacargas N° 19
Reparación motor cargador motor 928G
Adquisición equipo portátil soldadura
Estudio eficiencia energética Helios 1



GESTION AMBIENTAL

- En el mes de marzo se realizaron isocinéticos en Ladrillera Helios S.A. y en abril se realizarán los correspondientes a ladrilleras Yomasa S.A.
- En el mes de noviembre se realizó caracterización de vertimientos en Ladrillera Helios y ladrilleras Yomasa.
- Aprovechando la época de veranos se realizaron limpiezas a algunas de las piscinas de sedimentación de Helios y Yomasa
- En el mes de septiembre se realizó a la adecuación total de la mina en Yomasa 1; la cual culminó en el mes de diciembre.
- En el mes de diciembre como es tradición, se hizo entrega de los bonos ambientales en las dos compañías, resaltando el compromiso de algunos colaboradores con los programas ambientales.
- Igualmente en el mes de diciembre se realizó la entrega de los mercados y regalos a la comunidad.

CONTABILIDAD

- Se presentara información exógena distrital de Helios y Yomasa, abril 4 y 5.
- Se presentaron los Estados Financieros y los documentos adicionales a la superintendencia de sociedades de las dos compañías.

Se continúa con la implementación del aplicativo contable World Office, se está trabajando en la empresa prueba, para que todos los usuarios tengan tiempo de practicar antes de entrar en vivo.

YOMASA

Adecuación secadero N°15
Terminación Reparación Bóveda nave 2 de Horno 1
Construcción cuneta y acometida recuperación de aguas en piscina 3 Yomasa
Reparación Cargador 928F (Reparación motor, pasadores y pintura)
Mejora de piso secadero 3 Yomasa
Mantenimiento general Buldócer D6H (cambio cadena, cambio radiador, cambio turbo)
Estudio eficiencia energética Yomasa extrusora



Gestión AMBIENTAL

1. ESTUDIOS ISOCINÉTICOS

En los meses de marzo y abril del presente año, estamos realizando los estudios isocinéticos en los hornos de cada una de las compañías; igualmente este año se renuevan los permisos de emisiones que fueron otorgados por la Secretaría Distrital de Ambiente en el año 2014 tanto para ladrillera Helios como para Ladrilleras Yomasa.

2. CARACTERIZACION DE VERTIMIENTOS

En el mes de noviembre se llevaron a cabo las mediciones de los vertimientos de las dos compañías; los resultados fueron entregados a la Secretaría Distrital de Ambiente en el mes de enero del año en curso, mostrando el cumplimiento frente a la norma vigente, la resolución 631 de 2015.



3. LIMPIEZAS DE PISCINAS

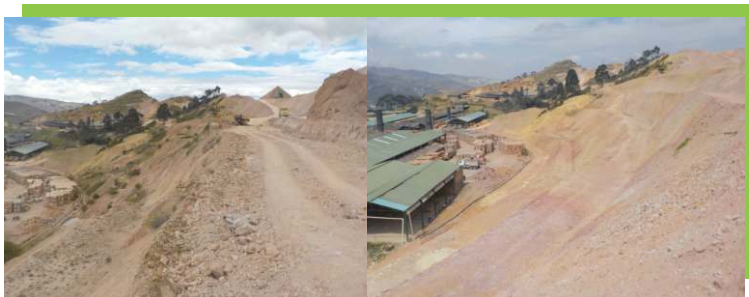
Este año se retomaron las limpiezas de piscinas de sedimentación teniendo en cuenta la época de veranos que tenemos actualmente, recordemos que estas estructuras tienen dos beneficios una de ellas retener los sólidos suspendidos totales y sedimentables y el otro beneficio es servir de zona de almacenamiento de agua la cual es usada para el proceso productivo y las actividades ambientales como riesgos en áreas recuperadas y vías interna de las compañías; para este año hemos limpiado la piscina No. 3 de Yomasa, y la número 7 ubicada en Mina, número 6 de Helios 1 y número 11 de Helios 2.



6

4. ARREGLO MINA YOMASA 1

Desde el mes de septiembre se dio inicio al mantenimiento del frente minero Yomasa 1, el objetivo fue adecuarlo de acuerdo a los diseños mineros aprobados para la compañía; la adecuación incluyó la readecuación de bermas y taludes del frente.



5. ENTREGA DE BONOS PARA LAS PERSONAS QUE PARTICIPAN Y APOYAN LOS PROGRAMAS DE MANEJO DE RESIDUOS DESDE SUS HOGARES.

A continuación presentamos los nombres de las personas que ocuparon los primeros puestos en su participación en las campañas “salva un árbol” y “residuos orgánicos”.

LADRILLERAS YOMASA:

COLABORADOR	PUESTO QUE OCUPÓ
EDILBERTO NIÑO	PRIMER PUESTO ORGANICOS
ANGELA CORTES	PRIMER PUESTO SALVA UN ÁRBOL
SERGIO RAMIREZ	SEGUNDO PUESTO ORGANICOS
JOSE HIPOLITO	TERCER PUESTO ORGANICOS
DAGOBERTO MAZA	CUARTO PUESTO ORGANICOS

LADRILLERA HELIOS:

COLABORADOR	PUESTO QUE OCUPÓ
EDUVINO DUARTE	PRIMER PUESTO SALVA UN ÁRBOL
LIBERTO PAIPILLA	PRIMER PUESTO ORGANICOS
ROSALBA CORTES	SEGUNDO PUESTO SALVA UN ÁRBOL
CARLOS CARDENAS	SEGUNDO PUESTO ORGANICOS
CARLOS CALDERON	TERCER PUESTO ORGANICOS
ENRRIQUE CARREÑO	CUARTO PUESTO ORGANICOS
ALFONSO MARIN SILVA	QUINTO PUESTO ORGANICOS
EDUVINO DUARTE	SEXTO PUESTO ORGANICOS
HECTOR PINZON	SEPTIMO PUESTO ORGANICOS

Agradecemos igualmente a todos los participantes de estas dos campañas ambientales que este año cumplen 11 años de implementadas y las cuales buscan el beneficio mutuo comunidad - industria.



Gestión SOCIAL

1. DONACIONES DE MERCADOS Y REGALOS

En el mes de Diciembre realizamos la tradicional entrega de mercados y regalos a la comunidad; este año se incluyó dentro de esta bonita labor algunas fundaciones que se encuentran dentro de nuestra área de influencia y que trabajan con grupos vulnerables de la zona; En total fueron entregados 550 mercados a las familias más vulnerables y necesitadas de nuestros barrios y fundaciones aledaños.



Sistema SST PROGRAMA SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO

SBC o Seguridad Basada en comportamiento es un programa que se centra en reforzar los comportamientos seguros y reducir o eliminar los que provocan riesgos, dado que los comportamientos inseguros son la causa principal de accidentes en el lugar de trabajo

Desde Abril 2017 Ladrillera Helios y Yomasa introdujo esta estrategia con el objetivo de disminuir la accidentalidad.

El programa inicio con 28 observadores y a la fecha se mantiene el número de personas que apoyan este proceso. El pasado 8 de febrero iniciaron capacitación 7 colaboradores para reforzar el equipo de observadores.



CUAL HA SIDO EL IMPACTO DEL PROGRAMA:

No solo se trata de disminuir el número de accidentes y días de incapacidad, el programa ha permitido tanto a los observadores como al área de Seguridad y Salud en el Trabajo, tener mayor acercamiento con las personas y los procesos, se logró tener un inventario de tareas que nutrió la matriz de riesgos y peligros, también ha permitido identificar condiciones inseguras y realizar la gestión para su corrección; no ha sido una tarea fácil, porque los resultados en el número de observaciones no se ha logrado, pero se continúa con el fortalecimiento y seguimiento de la ARL que brinda su apoyo constante al proceso buscando el aumento de comportamientos seguros interactuando con las diferentes prácticas preventivas

ESTADISTICA DE AVANCE DEL PROGRAMA EN EL PRIMER BIMESTRE 2019

ENERO – FEBRERO 2019

LADRILLERA HELIOS

Comportamientos seguros : 82%

Porcentaje de Observaciones realizadas : 78.66%

LADRILLERAS YOMASA

Comportamientos seguros : 82%

Porcentaje de Observaciones realizadas : 78.66%

Finalizando se evidencia cada vez más la concientización por parte de los líderes observadores a través de la gestión que realizan en sitio y se observa un buen desempeño, pero se deben garantizar aún más observaciones de calidad. Y recuerden no hay nada tan urgente que no lo podamos hacer de manera segura y con calidad, las observaciones y las retroalimentaciones son tan importantes como la información que se registra, ya que ésta dependerá un buen análisis para definir estrategias que permitan aumentar los comportamientos seguros hacia cero accidentes.

Queremos compartir la experiencia de una de las observadoras del programa

“Mi participación inició junto al programa ya hace más de un año, y lo que más me ha gustado es que siempre es un proceso de aprendizaje continuo, uno por que se aprende más de las labores que se observan, y segundo porque hay que trabajar desde uno mismo para poder desarrollar la habilidad de retroalimentar a un compañero para que no se sienta juzgado si hay algún acto inseguro, hay que saber decirle a las personas que hay cosas por mejorar y que son acciones habituales. Es tratar de hacer ver que puede ser sencillo, pero no llevar por ejemplo el respirador bien puesto puede afectar no solo su estado actual, sino le puede generar una afectación en la salud a largo plazo. Nuestra misión como observadores es resaltar con entusiasmo el buen actuar en cuanto a la seguridad, y también saber decir lo que hay que mejorar. Ser observador es ser disciplinado, constante y objetivo y veo que es una de las formas como aporo culturalmente en concientización con la gente para evitar accidentes y enfermedades laborales”



Yenifer Sarmiento Fagua
Facilitadora de mejora continúa

TALENTO HUMANO

BIENESTAR

Así despedimos el 2018

Almuerzo de fin de año para los colaboradores
¡Un evento hecho en casa!



La Navidad para los hijos de nuestros colaboradores



Ganadores concursos cuento



Jornada Recreativa

Desayuno pensionados - Siempre Presentes

Los que se pensionaron en el 2018: Por Helios: Ernesto Orozco, Orlando Ubaque, Segundo Ordóñez, Miguel Cepeda, Gilberto Hernández; Por Yomasa José Urrego.



Que cambio en Nuestro Pacto Colectivo 2019 – 2020

- Se modificó la cláusula de permisos remunerados para citas médicas (12 horas al año por colaborador) y permisos personales (todos descontables de acuerdo a la política).
- Dos jornadas anuales remuneradas destinadas a que el trabajador comparta tiempo con su grupo familiar.
- Medio día de descanso remunerado por motivo de cumpleaños.

Los demás beneficios se mantienen.

El 2019 llega con nueva Caja de Compensación Familiar ahora somos Compensar.

Caja de Compensación Familiar COMPENSAR Desde febrero de 2019 nuestra caja de compensación es COMPENSAR

- Agilidad en el trámite de Subsidio de Vivienda.
- Crédito Hipotecario con tasa de interés baja, para Categoría A y B.
- Facilidad en los trámites a través de portal (afiliaciones, reservas, inscripciones etc.)
- Afiliación de hijos y hermanos hasta los 23 años, para disfrutar de los beneficios de la caja.
- Convenios con Jumbo, Metro, Olímpica, Éxito, y 250 establecimientos más, solo con tú número de cedula para los descuentos.
- Descuentos del 10% en entidades educativas de nivel superior

Conoce más de la Compensar en www.compensar.com.co

CAPACITACION

Una de las prioridades de las compañías, ofrecer espacios de capacitación a sus colaboradores en todos los niveles.

Capacitación teórico practica en el paquete contable World Office



Capacitaciones lúdicas en temas de consumo de sustancias psicoactivas, alcohol, tabaco, y temas de autocuidado en la prevención de accidentes de trabajo, capacitación Lubricantes entre otros.



Formación a las brigadas de Emergencia
Formación Virtual para el primer semestre de 2019
Temas contables y financiero con la Universidad Protección.
Diplomado Sistemas Integrados de Gestión ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 ente certificador SGS.